

COMUNICATO STAMPA

VALUE SERVICES OTTIENE LA CERTIFICAZIONE PER LA PARITÀ DI GENERE

Roma, 19 gennaio 2026 – Value Services ha ottenuto la **Certificazione della Parità di Genere UNI/PdR 125:2022**, rilasciata da AFNOR Italia, ente certificatore accreditato, a seguito di un audit volto a verificare l'adozione di politiche e processi orientati all'equità e all'inclusione.

La valutazione ha preso in esame indicatori quantitativi e qualitativi **in sei aree chiave**: cultura e strategia, governance, processi HR, opportunità di crescita e inclusione, equità retributiva, genitorialità e conciliazione vita-lavoro. Al termine del processo di audit, Value Services ha raggiunto l'84% del punteggio complessivo, a conferma della solidità del percorso intrapreso.

Il riconoscimento certifica l'impegno concreto dell'azienda nella promozione di un ambiente di lavoro equo, inclusivo e rispettoso, fondato sulla valorizzazione delle persone e delle competenze e sul principio delle pari opportunità.

«L'ottenimento della certificazione, e ancor più il percorso che ci ha condotti a questo risultato, rappresentano per Value Services un traguardo importante, ma soprattutto un nuovo punto di partenza» ha dichiarato Maria Cristina Giacobbo Scavo, **Amministratore Delegato di Value Services**. *«La parità di genere è un valore strategico che guida il nostro modo di fare impresa: crediamo che investire in equità, inclusione e valorizzazione delle persone, significhi costruire un'organizzazione più solida, responsabile e sostenibile nel lungo periodo».*

Il conseguimento della certificazione segna l'avvio di un **percorso di miglioramento continuo**, finalizzato a rafforzare le politiche di parità di genere, ridurre il divario di genere e favorire il benessere del personale, generando al contempo un impatto positivo sotto il profilo etico, sociale e reputazionale.

In linea con la propria visione strategica, Value Services continuerà a promuovere una cultura aziendale inclusiva, orientata al superamento degli stereotipi di genere, alla valorizzazione delle diversità e al contrasto di ogni forma di discriminazione, con l'obiettivo di garantire equità in termini di retribuzione, crescita professionale, formazione e valutazione dei risultati.